

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE - c.d. WHISTLEBLOWER

(riferimenti: art. 54 bis D.Lgs. 165/2001, L. 190/2012, L. 179/2017, P.N.A., PTPC delle Formia Rifiuti Zero S.r.l., Linee Guida ANAC n. 6/2015)

<p>I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nella Formia Rifiuti Zero S.r.l. devono utilizzare il presente modello ai fini della presentazione della segnalazione.</p> <p>Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la Società ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante; - l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato; - la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241; - il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. <p>Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il Piano Nazionale Anticorruzione.</p>	
Nome e cognome del segnalante:	
Qualifica o posizione professionale:	
Sede di servizio:	
Tel./cell.:	
e-mail:	
Data/periodo in cui si è verificato il fatto:	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	<input type="checkbox"/> sede aziendale/ufficio (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> all'esterno della sede aziendale/ufficio (indicare luogo ed indirizzo)
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano: (la segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale)	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del codice di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'azienda <input type="checkbox"/> altro (specificare):

	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Descrizione del fatto (condotta ed evento):</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Autore/i del fatto: (indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione)</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo: (indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione)</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Eventuali allegati a sostegno della segnalazione</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Ulteriori informazioni utili / Note</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

Luogo e data

Firma

.....