

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 02 05 2015 alle ore 11.30 presso l'aula Boffa del Comune di Formia si sono incontrati la società FRZ Formia Rifiuti Zero srl, nelle persone di:

- Amministratore FIRMATO IN ORIGINALE
- Direttore protempore FIRMATO IN ORIGINALE

e la RSU aziendali nelle persone di:

- Treglia Giuseppe FIRMATO IN ORIGINALE
- Pace Patrizio FIRMATO IN ORIGINALE
- Giuffrida Vincenzo FIRMATO IN ORIGINALE

L'azienda ha rappresentato gli elementi di organizzazione che intende adottare nella nuova gestione del cantiere di Formia ed in particolare le parti concordano che la nuova azienda FRZ adotterà:

- 1 **Formazione del personale.** E' in corso di redazione un piano di formazione del personale sui temi della sicurezza, delle corrette modalità di uso degli automezzi e degli strumenti aziendali, ma anche dei valori e della funzione del compito dell'igiene urbana. L'azienda presenterà richiesta per accedere al finanziamento di tale formazione presso agli enti preposti.
- 2 **Riordino del cantiere (area ex Enauli).** Verranno immediatamente effettuati interventi di pulizia, sanificazione e adeguamento strutturale anche attraverso manutenzione straordinaria in attesa della riprogettazione dell'area della piattaforma comunale. E' obiettivo della direzione provvedere alla organizzazione di una officina aziendale per la manutenzione dei mezzi assicurando un idoneo percorso di formazione del personale interno a tali funzioni.
- 3 **Rifacimento spogliatoi.** E' necessario il rifacimento degli spogliatoi aziendali, l'azienda ha già predisposto quanto necessario in questa direzione. Si illustrano i progetti in merito per l'acquisizione di strutture leggere che assolvano a tale funzione.
- 4 **Dispositivi protezione individuale.** L'azienda ha provveduto a dotarsi di nuove divise che saranno disponibili fra qualche settimana. Viene illustrata ai presenti, il catalogo delle nuove divise aziendali. L'azienda ha provveduto a dotarsi, sempre a proprio carico, di un sistema di lavaggio e riparazione degli stessi indumenti. Vista l'importanza degli indumenti come dispositivo di protezione individuale, propone un esame congiunto delle componenti (in particolare, guanti, scarpe etc). Per le scarpe pur di trovare il dispositivo corretto verranno sperimentate insieme con le RSU i dispositivi migliori, pur se questo rallenterà di qualche settimana la fornitura.

- 5 **Informatizzazione delle presenze.** Per assicurare una migliore gestione aziendale, verranno informatizzati le funzioni di rilevazione della presenza (richiesta di ferie, permessi etc). Inoltre verrà adottato un sistema di rilevazione presenze con un apparato biometrico che sarà posto nell'area ex enauli e che dovrà essere utilizzato in entrata ed in uscita per marcare la presenza.
- 6 **Automezzi aziendali.** E' imminente la pubblicazione della gara per la dotazione definitiva degli automezzi aziendali. Tali automezzi per motivi assicurativi, di sicurezza e di controllo potranno essere dotati di apparati GPS integrati tali da poterne comunicare ad una centrale di controllo la posizione ed alcune funzioni essenziali.
- 7 **Telefoni aziendali.** L'azienda intende dotare tutti i lavoratori di un apparato telefonico tipo "smartphone". Gli apparati potranno essere in consegna a decorrere da venerdì 8 maggio. Gli operatori potranno servirsene per chiamare le funzioni aziendali necessarie alla organizzazione del lavoro. Gli apparati costituiscono, tramite collegamento telefonico e la georeferenziazione, un presidio di sicurezza, di organizzazione del lavoro, per tanto gli operatori dovranno tenerlo acceso durante tutto l'orario di servizio ed almeno mezz'ora prima e mezz'ora dopo il termine del servizio.
- In aggiunta a quanto sopra, ogni telefono dispone di 100 minuti di telefonate al mese verso tutti i telefoni nazionali fissi e mobili. I dipendenti della FRZ potranno utilizzare questo tempo per telefonate anche personali. Il telefono viene dotato di una formula cosiddetta "kasko" con la quale in caso di rottura porta essere sostituito (non più di una volta ogni due anni). Sarà cura del dipendente averne attenzione, ricaricarlo di energia elettrica, etc.
- 8 **Contrattazione di secondo livello.** Per assicurare una migliore produttività, in occasione delle sperimentazioni di servizio che andremo di volta in volta ad introdurre, l'azienda intende dotarsi di una contrattazione di secondo livello e per questa rinvia a successivi incontri tra le parti.

Come detto le parti concordano quanto sopra.

Firmato in originale:

La RSU aziendali nelle persone di:

- | | |
|----------------------|----------------------|
| - Treglia Giuseppe | FIRMATO IN ORIGINALE |
| - Pace Patrizio | FIRMATO IN ORIGINALE |
| - Giuffrida Vincenzo | FIRMATO IN ORIGINALE |

Formia Rifiuti Zero srl, nelle persone di:

- | | |
|------------------------|----------------------|
| - Amministratore | FIRMATO IN ORIGINALE |
| - Direttore protempore | FIRMATO IN ORIGINALE |