AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 4 ADDETTI LIVELLO PROFESSIONALE "OPERAIO LIV. 2" AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI SUPPLEMENTARI DEL CCNL DI SETTORE FISE ASSOAMBIENTE TEMPO INDETERMINATO

Procedura 2019/2

Formia Rifiuti Zero s.r.l. società unipersonale interamente partecipata dal Comune di Formia
Sede legale: Piazza Municipio 1 – 04023 Formia (LT)
Sede amministrativa ed operativa: Via Santa Maria Cerquito 2 – 04023 Formia (LT)
Piva 02796960595 - info@formiarifiutizero.it - formiarifiutizero@pec.it

1. Società proponente e descrizione della posizione da ricoprire

In esecuzione a quanto previsto con Determina dell'AU n. 05 del 01 febbraio 2019, la Società Formia Rifiuti Zero s.r.l., esercente di servizi ambientali, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- **n. 4 addetti livello professionale "Operaio 2° livello" Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari del CCNL di settore FISE ASSOAMBIENTE – TEMPO INDETERMINATO.**

La selezione sarà aperta a tutti i candidati aventi i requisiti generali e speciali di seguito indicati, salvo il riconoscimento, previa valutazione del datore di lavoro, del diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 15.6.2015, n. 81 in favore del personale già impiegato dalla FRZ a tempo determinato per almeno sei mesi in pari mansioni e livello di inquadramento.

Oltre alle posizioni da ricoprire sarà costituita una graduatoria da cui assumere a tempo determinato per i futuri bisogni aziendali.

2. Normativa per lo svolgimento della selezione

La presente selezione è disciplinata:

- dal presente bando;
- dal vigente regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
- dal D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015;
- dalla L. n. 96 del 9 agosto 2018;
- dal D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133 del 6.8.2008;
- dal D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3, art. 36 comma 2;
- dal D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994;
- del D.P.R. 487/94;
- dal CCNL di Settore – FISE ASSOAMBIENTE.

3. Oggetto della selezione

La selezione pubblica è indetta, per titoli ed esami, per l'assunzione dei seguenti profili mediante contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato e/o determinato nei limiti di quanto verrà meglio precisato nell'ultimo comma del presente articolo.

Profilo	Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza
Operaio Area spazzamento, raccolta e attività ambientali	**2°**	**4**	**Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari**
Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari			
Declaratoria Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari	Appartengono a questa categoria i lavoratori che oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del livello 1, in applicazioni di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività esecutive elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, utilizzando veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente B.		
Profili esemplificativi	- Addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli; - Addetto ad attività di risanamento ambientale, con movimentazione di rifiuti speciali; - Addetto alla manutenzione e potatura di giardini e aree verdi e/o cimiteriali; - Addetto alle attività di spurgo di pozzi neri/ pozzetti stradali, e di raccolta acque fecali; - Addetto, nella piattaforma ecologica/centro di raccolta, alle attività di: identificazione, ammissibilità e rilievo quali/quantitativo dei rifiuti, accettazione documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale utenti; - Addetto ad attività di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico; - Addetto alla manutenzione stradale, all'installazione di segnaletica orizzontale e verticale.		

La Formia Rifiuti Zero s.r.l. procederà alla chiamata del candidato classificatosi in graduatoria secondo la disciplina di cui al presente bando.

La graduatoria di merito finale avrà validità fino a 36 mesi a decorrere dal momento della sua approvazione da parte dell'Amministratore Unico e sarà utilizzata dalla Formia Rifiuti Zero s.r.l. per l'assunzione di n. 4 operai di 2° livello professionale a tempo indeterminato, fatto salvo il riconoscimento del diritto di precedenza di cui al D.Lgs. n. 15.6.2015, n. 81, e per eventuali chiamate a tempo determinato anche stagionali, siano esse full-time o part-time.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, si attingerà scegliendo il soggetto con età anagrafica inferiore.

Si precisa che per l'eventuale reclutamento di personale a tempo determinato, si attingerà alla graduatoria formatasi in esito alla presente selezione solo dopo che sarà esaurita la graduatoria attualmente in essere di cui alla selezione indetta con determina dell'AU n. 81 del 03 ottobre 2017,

pubblicata in data 06 ottobre 2017 e conclusasi nel mese di febbraio 2018, entro il termine di durata della stessa.

4. Requisiti generali e specifici di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, **pena esclusione**, ciascun candidato dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della candidatura, i seguenti **requisiti generali**:

a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino di uno stato extra UE con permesso di soggiorno di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
b. avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
c. aver compiuto il 18° anno di età;
d. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
e. non avere riportato condanne penali negli ultimi 5 anni e comunque non aver mai riportato condanne per violenza, reati contro la persona e reati contro la pubblica Amministrazione, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti dai pubblici uffici, non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di comparto;
f. non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
g. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
h. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione della stessa.

La società ha facoltà di accertare prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego da parte dei vincitori della selezione.

Per l'ammissione alla selezione, **pena esclusione**, ciascun candidato dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della candidatura, i seguenti **requisiti specifici**:

i. patente di guida di categoria B in corso di validità;
j. diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media).

Per l'esercizio del diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015, **pena esclusione**, ciascun candidato dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della candidatura, il seguente ulteriore **requisito specifico**:

k. essere stato alle dipendenze della società scrivente per almeno sei mesi in pari livello e mansione rispetto alla posizione ricercata con questo avviso con contratto a tempo determinato (diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 15.6.2015, n. 81).

5. Termini e modalità di candidatura

Il candidato dovrà produrre tutta la documentazione di ammissione, in carta semplice, redatta in lingua italiana, debitamente sottoscritta (la firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000), in maniera leggibile, utilizzando esclusivamente, gli allegati reperibili sul sito internet della scrivente www.formiarifiutizero.it:

1) **Per coloro che intendono esercitare il diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015:** Allegato 1 – Domanda per l'esercizio del diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 e dichiarazione sostitutiva (**debitamente sottoscritta, pena esclusione)**;
2) **Per tutti gli altri candidati:**
   Allegato 2 – Domanda di ammissione e dichiarazione sostitutiva (**debitamente sottoscritta, pena esclusione).**

Ai suddetti allegati va unita, **pena esclusione**:

3) copia fotostatica fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

In caso di assenza degli allegati così come richiesti il candidato sarà escluso dalla selezione.

Solo l'Allegato 1 o l'Allegato 2 e le rispettive attestazioni e/o autocertificazioni con la copia fotostatica del documento di riconoscimento andranno chiusi in un plico (busta) **sigillato e siglato sui lembi di chiusura**, dove sullo stesso andrà indicato **pena esclusione**:

- domanda di partecipazione per la selezione pubblica per l'assunzione di n. 4 addetti livello professionale Operaio livello 2 – Procedura 2019/2;
- il mittente/candidato, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Il plico dovrà pervenire unicamente, **pena esclusione**, con modalità di invio a mezzo raccomandata a/r indirizzata alla Formia Rifiuti Zero S.r.l. presso la seguente casella postale:
Formia Rifiuti Zero S.r.l., Casella Postale 74 Formia Centro, 04023 Formia (LT).

La società Formia Rifiuti Zero s.r.l. non assume nessuna responsabilità per la dispersione di plichi (buste), dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il plico dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 21 febbraio 2019.
Si precisa che non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il termine sopraindicato.

A tal fine non farà fede il timbro, la data e l'ora dell'ufficio o corriere postale accettante e pertanto non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il termine sopraindicato.

Il candidato è tenuto a comunicare, all'indirizzo email: info@formiarifiutizero.it, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.
La società Formia Rifiuti Zero s.r.l. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora la verifica accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

6. Motivi di esclusione

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1) domanda di partecipazione non presentata come prevista all'art. 5 del presente avviso di selezione;
2) domanda pervenuta oltre il termine di scadenza indicato;
3) allegati non compilati correttamente rispetto ai requisiti richiesti e non sottoscritti;
4) accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

7. Le fasi selettive

Le fasi selettive avverranno con le seguenti modalità:

1) screening delle domande di ammissione, verifica requisiti;
2) prova preselettiva;
3) prova pratica (con una votazione massima di 15/30);
4) valutazione dei seguenti titoli (con una votazione massima di punti 5/30):
   - esperienza nella medesima mansione oggetto della presente selezione per almeno 12 mesi, in aziende pubbliche e/o private di erogazione del servizio di raccolta rifiuti urbani (1 punto);
   - possesso di patente di guida non inferiore alla Categoria C (2 punti);
   - possesso del diploma di scuola media superiore o titolo equivalente per i cittadini non italiani (2 punti).
5) colloquio psico-attitudinale e motivazionale (10/30).

In dettaglio:

1. lo screening delle domande di ammissione produrrà un elenco di candidati ritenuti formalmente idonei allo svolgimento della prova preselettiva;

2. la prova preselettiva consisterà in una serie di 30 quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:
   - capacità logiche;
   - cultura generale;
   - conoscenza del territorio servito dalla società (toponomastica, viabilità, tradizioni);
   - materie attinenti la mansione:
     - Codice Etico della Società Formia Rifiuti Zero s.r.l.;

- diritti e doveri dei dipendenti.

Gli ammessi alla prova pratica saranno solo i primi 70 candidati della prova preselettiva di Operaio Livello 2 Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari.
Nel caso in cui i candidati formalmente idonei allo screening saranno inferiori a 70, questi ultimi saranno tutti convocati alla prova pratica.
Il punteggio della prova preselettiva non concorrerà alla determinazione dell'elenco finale, ma varrà solo come accesso alle successive prove selettive.

3. La prova pratica consisterà in:
   - riconoscimento e corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale atti alla mansione da ricoprire;
   - conoscenza del territorio servito dalla società (toponomastica, viabilità, tradizioni e modalità del servizio di igiene urbana a Formia);
   - utilizzo automezzi e strumenti per la raccolta differenziata.

I primi 20 candidati risultanti idonei alla prova selettiva del colloquio psico-attitudinale e motivazionale, andranno a costituire l'elenco finale della graduatoria oggetto del presente avviso.

Il calendario delle singole prove di esame (giorno, luogo e ora) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della società Formia Rifiuti Zero S.r.l. www.formiarifiutizero.it, alla sezione “Società trasparente” sottosezione “Selezione del personale”.

Saranno indicate, attraverso le medesime modalità, le informazioni relative a:

- convocazione degli ammessi all’eventuale prova preselettiva (con preavviso di almeno 15 giorni);
- convocazione degli ammessi alla prova pratica (con preavviso di almeno 7 giorni);
- convocazione degli ammessi alla prova del colloquio psico-attitudinale (con preavviso di almeno 7 giorni).

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le pubblicazioni sul sito internet della società Formia

Rifiuti Zero S.r.l. www.formiarifiutizero.it sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla selezione di cui trattasi.

Tutti i candidati convocati per ogni singola prova sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito internet della società Formia Rifiuti Zero s.r.l. www.formiarifiutizero.it.

La mancata presentazione dei candidati, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore).

Per eventuali quesiti o informazioni scrivere **esclusivamente** all'indirizzo email: info@formiarifiutizero.it indicando nell'oggetto della email l'oggetto dell'avviso per il quale si richiedono chiarimenti (es. oggetto email: Selezione Operaio Livello 2 – Procedura 2019/2). In assenza del riferimento nell'oggetto non seguiranno risposte.

I quesiti e le informazioni saranno pubblicati volta per volta sul sito internet della società Formia Rifiuti Zero s.r.l. www.formiarifiutizero.it, divenendo parte integrante del presente avviso. I candidati potranno inoltrare i quesiti entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 14/02/2019. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con altre modalità.

8. La Commissione

La Commissione Esaminatrice è nominata nel rispetto del regolamento di selezione del personale vigente della scrivente Società e delle normative vigenti.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Esaminatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso.

9. Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria è unica e comprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità; **ad essa si attingerà per l'assunzione di n. 4 operai livello professionale 2° a tempo indeterminato**, qualora non vi sia il

riconoscimento del diritto di precedenza di cui al D.Lgs. 15.06.2015, n. 81 in favore del personale già impiegato dalla FRZ per almeno sei mesi in pari mansioni e pari livello di inquadramento, **dopodiché per eventuali chiamate a tempo determinato anche stagionali, siano esse full-time o part-time**. Essa rimane efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di 36 mesi dalla data di approvazione della stessa; l'Amministratore Unico può procedere ad assunzioni secondo l'ordine degli idonei.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, si attingerà scegliendo il soggetto con età anagrafica inferiore.

Qualora lo scorrimento esaurisse la graduatoria prima dello scadere del termine di validità della stessa, all'atto di una nuova graduatoria la precedente graduatoria verrà sostituita da quella in corso di formazione.

10. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

11. Assunzioni

La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora, per mutate esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari.

L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione. Per l'assunzione, fatto salvo il riconoscimento del diritto di precedenza di cui al D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia del primo classificato, verrà interpellato il secondo e così via.

Prima dell'assunzione il candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro.

La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, di richiedere la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro/committenti, in forma di lavoro subordinato ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto

individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dall'elenco.

12.Tutela della privacy

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 e s.m.i. e del Regolamento UE GDPR 679/2016, il candidato/a autorizza la Formia Rifiuti Zero s.r.l. a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

13. Diritto di accesso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. e del D.P.R. n. 184/2006, con le modalità ivi previste.

14. Pari opportunità

La Formia Rifiuti Zero Srl garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs 165/2001.

15. Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura di selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Formia Rifiuti Zero s.r.l. si riserva la facoltà di non utilizzare la graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste o stabilite da norme di legge.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del regolamento degli uffici e dell'accesso all'impiego del personale presso la Formia Rifiuti Zero S.r.l., nonché le disposizioni di legge vigenti in materia.

16. Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa vigente in materia concorsuale in quanto compatibile e, quanto previsto dal Regolamento per l'Assunzione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito della Formia Rifiuti Zero s.r.l. (www.formiarifiutizero.it) dal quale potrà essere scaricato dagli interessati.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo email: info@formiarifiutizero.it.

L'Amministratore Unico

Raphael Rossi

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)