

VERBALE RIUNIONE SINDACALE

Il giorno **27 marzo 2018** alle ore **12.10**, presso la sede della FRZ si sono incontrati, previa convocazione del **16.03.2018**, la società Formia Rifiuti Zero S.r.l, nelle persone di:

- Amministratore Unico Rossi Raphael
- Responsabile Tecnico Achille Sangiovanni

e le OO.SS.

- FP CGIL, Armida Tondo
- FIT CISL, Tiziano Filosi
- Treglia Antonio, (RSU Comunale CGIL)
- De Santis Francesco, RSU CGIL
- Ciano Nicola, RSU CGIL
- Livornese Guido, RSU USB

per discutere sul seguente O.d.g.:

1. **Premio Risultato anno 2018**
2. **Piano Ferie;**
3. **Politiche del personale.**

in apertura di seduta il legale rappresentante della Rossi Raphael, per impegni precedentemente assunti deve lasciare la riunione e delega il Responsabile Tecnico, Achille Sangiovanni, alla prosecuzione della discussione.

Passando alla trattazione dei punti all'O.d.g., il delegato presenta alle OO.SS. la proposta di premialità relativo all'anno 2018, che viene discussa in dettaglio e consegnata brevi manu.

Le OO.SS. unitamente alle RSU ^{suggeriscono} che il premio venga parametrato in relazione all'effettiva presenza di ciascun dipendente ^{specificando che} non rientrano in tale conteggio i 26 giorni di ferie, 30 ore di rol, i permessi retribuiti e le due festività soppresse, ed i ^{giorni} ~~giorni~~ ^{permessi sindacali retribuiti} ~~giorni~~ per i dipendenti che usufruiscono ^{degli stessi permessi sindacali retribuiti} nel monte ore dell'azienda, e comunque quanto previsto dal CCNL di categoria. La premialità decorrerà dalla data di sottoscrizione dell'accordo e fino al 31.12.2018 e quindi ^{non} saranno computati nei conteggi i periodi antecedenti. Le RSU in merito alla premialità relative agli addetti allo spazzamento propongono di elevare il premio ad euro 150,00.

Le OO.SS. in merito alla proposta sopra formulata, si riservano di indire l'Assemblea dei Lavoratori per giorno 10 aprile p.v. ore 10.30, che sarà convocata dalle RSU ^{e rese note ai lavoratori degli stessi.}

Il delegato rappresenta inoltre che in merito alla **premierità anno 2017**, riscontrato che non sono pervenuti gli esiti dell'Assemblea dei Lavoratori, l'azienda in relazione ai risultati raggiunti sulla raccolta differenziata e fatturato conseguito procederà al riconoscimento del premio proposto, mentre per quanto attiene all'attività di spazzamento il premio proposto sarà corrisposto a seguito dell'indagine di *customer satisfaction* che sarà consegnata dalla società incaricata tra circa 20 giorni. Il tutto riparametrato ai risultati

VERBALE RIUNIONE SINDACALE

raggiunti, che saranno comunicati alle OO.SS. a conclusione delle procedure di riscontro e comunque non oltre il 30 aprile 2018. *Le O.S. si riservano di verificare l'invio del verbale dell'Assemblea dei lavoratori.*

Si passa alla trattazione del secondo punto all'O.d.g.

Il delegato presenta alla OO.SS. la programmazione annuale delle ferie per l'anno 2018 relativo al personale FRZ ed in Comando. Le OO.SS. prendono atto di quanto presentato dall'azienda.

Si concorda tra le parti di rinviare la discussione del punto 3) all'ordine del giorno a causa dei reciproci impegni personali.

Si concorda inoltre che le parti sono convocate per il giorno 10.04.2018 ore 12.30.

Alle ore **14:05**, null'altro essendoci da discutere, si chiude la riunione e del che viene redatto il presente verbale.

L.C.S.

OO.SS. *[Signature]*

[Signature]
Per Formia Rifiuti Zero Srl

Premialità:

1 - operatori della RD semaforo al 70% e:

se > 360.000€ -> € 50

se > 375.000€ -> € 125

se > 390.000€ -> € 250

2 – autisti RD

semaforo riduzione manutenzione straordinaria (circa 140.000€) rispetto a PEF2018 di 40.000€

agli assegnatari dell'auto-mezzo di raccolta

Vaschette raccolta 16 € 300

5 mc 11 € 400

7 mc 2 € 500

16 mc 1 € 500

32 mc 4 € 500

Bilico 1 € 500

Scarrabile 1 € 500

Spazzatrici 3 € 500

39

Handwritten note: A box around "€ 500" with arrows pointing to "500,00" and a checkmark.

agli autisti che non abbiano per 12 mesi:

- nessun incidente,

- multa,

- ne richiamo disciplinare

e che in caso di utilizzo da parte di altri del mezzo sia immediatamente segnalata qualunque disfunzione legata all'autista precedente.

3 – spazzamento

miglioramento della percezione rispetto a 2017 (sulla customer sat in corso)

Premialità € 100 a dipendente

In caso un operatore abbia contemporaneamente diritto a più premialità se ne potrà incassare solo una, quella più alta.

Nel caso in cui la condizione "semaforo" non sia raggiunta, non entrerà in funzione la proporzionalità di cui sotto.

Entro 30 giorni dalla approvazione della presente verrà stilato l'elenco delle persone che ricadono in ognuna delle tre possibilità di premio

Alle ore 10,30 del 16 aprile 2018, presso la sede operativa della Formia Rifiuti Zero si è svolta l'assemblea dei lavoratori del CCNL Fise Assoambiente e Funzioni Locali, argomento all'ordine del giorno:

- Premio Produttività 2018;

L'azienda ha presentato il piano per la distribuzione del premio produttività agli **operatori Raccolta differenziata**, se sarà del 70%

- 360mila € 50,00 – 375mila € 125,00 – 390mila 250,00=

Autisti Raccolta differenziata

- se le spese di manutenzione mezzi non supereranno i 100mila agli **Autisti** che non abbiano mai conseguito incidenti, multe e richiami disciplinari per 12 mesi (ovvero dal momento della sottoscrizione del verbale)

vaschette raccolte (16 a) € 300,00 – 5mc (11 a) € 400,00 – 7 mc (2 a) € 500,00 –

16 mc (1 a) – 32 (4 a) – bilico (1 a) – scarrabile (1 a) – spazzatrice (3 a) € 500,00 Totale autisti 39

Spazzamento, miglioramento del servizio riscontrato dai cittadini e dall'azienda € 100,00=

Favorevoli

Contrari

