

**PROCEDURA DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE DI
N. 11 OPERAI LIVELLO PROFESSIONALE
"OPERAIO LIV. 2" AREA SPAZZAMENTO,
RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI
SUPPLEMENTARI DEL CCNL DI SETTORE FISE
ASSOAMBIENTE
TEMPO INDETERMINATO**

Procedura 2020/OP.2



FRZ S.r.l. società partecipata dai Comuni di Formia e Ventotene
Sede legale: Piazza Municipio 1 – 04023 Formia (LT)
Sede amministrativa ed operativa: Via Santa Maria Cerquito 2 – 04023 Formia (LT)
Piva 02796960595 - info@formiarifiutizero.it - formiarifiutizero@pec.it

1. Società proponente e descrizione della posizione da ricoprire

In esecuzione a quanto previsto nella Determina dell'Amministratore Unico n. 13a/2020 del 26 novembre 2020 la Società FRZ S.r.l. (d'ora in poi FRZ), esercente di servizi ambientali, e visto il contratto aziendale di prossimità per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato per il personale di FRZ S.r.l. (già Formia Rifiuti Zero S.r.l.) prot. n. 270 del 10.10.2019, si rende noto che è indetta una selezione, riservata a coloro che abbiano maturato il diritto di precedenza ex art. 24 del D.Lgs. del 15.6.2015 n. 81, per l'assunzione a tempo indeterminato full-time per:

- **n. 11 addetti livello professionale "Operaio 2° livello" Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari del CCNL di settore FISE ASSOAMBIENTE – TEMPO INDETERMINATO.**

La presente selezione si rivolge a coloro che intendano esercitare il diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015, avendo prestato, in esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato, attività lavorativa per la FRZ S.r.l. (già Formia Rifiuti Zero S.r.l.) per un periodo complessivo superiore a sei mesi, con mansioni di operatore ecologico, negli ultimi dodici mesi.

2. Normativa per lo svolgimento della selezione

La presente selezione è disciplinata:

- dal presente bando;
- dal vigente regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
- dal contratto aziendale di prossimità per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato per il personale di FRZ S.r.l. (già Formia Rifiuti Zero S.r.l.) prot. n. 270 del 10.10.2019;
- dal D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015;
- dalla L. n. 96 del 9 agosto 2018;
- dal D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133 del 6.8.2008;
- dal D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3, art. 36 comma 2;
- dal D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994;
- del D.P.R. 487/94;
- dal CCNL di Settore – FISE ASSOAMBIENTE.

3. Oggetto della selezione

La selezione è indetta per l'assunzione del seguente profilo mediante contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Profilo	Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza
Operaio Area spazzamento, raccolta e attività ambientali	2°	11	Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari
Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari			
Declaratoria Area spazzamento, raccolta e attività ambientali supplementari	Appartengono a questa categoria i lavoratori che oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del livello 1, in applicazioni di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività esecutive elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, utilizzando veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente B.		
Profili esemplificativi	- Addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli; - Addetto ad attività di risanamento ambientale, con movimentazione di rifiuti speciali; - Addetto alla manutenzione e potatura di giardini e aree verdi e/o cimiteriali; - Addetto alle attività di spurgo di pozzi neri/ pozzetti stradali, e di raccolta acque fecali; - Addetto, nella piattaforma ecologica/centro di raccolta, alle attività di identificazione, ammissibilità e rilievo quali/quantitativo dei rifiuti, accettazione documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale utenti; - Addetto ad attività di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico; - Addetto alla manutenzione stradale, all'installazione di segnaletica orizzontale e verticale.		

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015, **possono candidarsi a questa procedura solo i soggetti che lavorino o abbiano lavorato nel corso degli ultimi 12 mesi per un periodo complessivo superiore a sei mesi a tempo determinato per la scrivente società con mansioni di operatore ecologico nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato.**

FRZ procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui al presente bando.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, si attingerà scegliendo il soggetto con età anagrafica superiore.

4. Requisiti generali e specifici di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, **pena esclusione**, il candidato dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della candidatura, i seguenti **requisiti generali**:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino di uno stato extra UE con permesso di soggiorno di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- b. avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. aver compiuto il 18° anno di età;
- d. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- e. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con Enti e/o Aziende pubbliche o partecipate da Ente pubblico o private, non essere stati interdetti dai pubblici uffici, non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di comparto;
- f. non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- h. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione della stessa.

La società ha facoltà di accertare prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego da parte dei vincitori della selezione.



Per l'ammissione alla selezione, **pena esclusione**, ciascun candidato dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della candidatura, i seguenti **requisiti specifici**:

- i. patente di guida di categoria B in corso di validità.

Per l'esercizio del diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015, **pena esclusione**, ciascun candidato dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della candidatura, il seguente ulteriore **requisito specifico**:

- a. essere stato alle dipendenze della società scrivente per un periodo complessivo superiore a sei mesi negli ultimi dodici mesi, con mansioni di operatore ecologico, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato (diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 15.6.2015, n. 81).

5. Termini e modalità di candidatura

Il candidato dovrà produrre tutta la documentazione di ammissione, in carta semplice, redatta in lingua italiana, debitamente sottoscritta (la firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000), in maniera leggibile, utilizzando esclusivamente gli allegati reperibili sul sito internet della scrivente www.formiarifiutizero.it:

Allegato 1 – Domanda per l'esercizio del diritto di precedenza ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 e dichiarazione sostitutiva (**debitamente sottoscritta, pena esclusione**);

Allegato 2 - Autocertificazione dei tempi di lavoro prestato per la FRZ già Formia Rifiuti Zero S.r.l., sia in qualità di dipendenti della Società che in somministrazione da agenzie di lavoro interinale (**debitamente sottoscritta, pena esclusione**).

Ai suddetti allegati va unita, **pena esclusione**:

- 1) copia fotostatica fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

In caso di assenza degli allegati così come richiesti il candidato sarà escluso dalla selezione.



Solo l'Allegato 1 e l'Allegato 2, e rispettive dichiarazioni sostitutive, con la copia fotostatica del documento di riconoscimento andranno chiusi in un plico (busta) **sigillato e siglato sui lembi di chiusura**, dove sullo stesso andrà indicato **pena esclusione**:

- domanda di partecipazione per la procedura di selezione per l'assunzione di n. 11 operai livello professionale Operaio livello 2 – Procedura 2020/Op.2;
- il mittente/candidato, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Il plico dovrà pervenire unicamente, **pena esclusione**, a mezzo raccomandata a mano da consegnarsi **presso gli uffici della FRZ S.r.l.**, in Via S. Maria Cerquito n. 2, 04023 Formia (LT), o raccomandata a/r indirizzata a: **FRZ S.r.l., Via S. Maria Cerquito n. 2, 04023 Formia (LT).**

FRZ non assume nessuna responsabilità per la dispersione di plichi (buste), dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il plico dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 15 dicembre 2020.

Si precisa che non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il termine sopraindicato.

A tal fine non farà fede il timbro, la data e l'ora dell'ufficio o corriere postale accettante e pertanto non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il termine sopraindicato.

Il candidato è tenuto a comunicare, all'indirizzo email: info@formiarifiutizero.it, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

FRZ si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora la verifica accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.



6. Motivi di esclusione

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

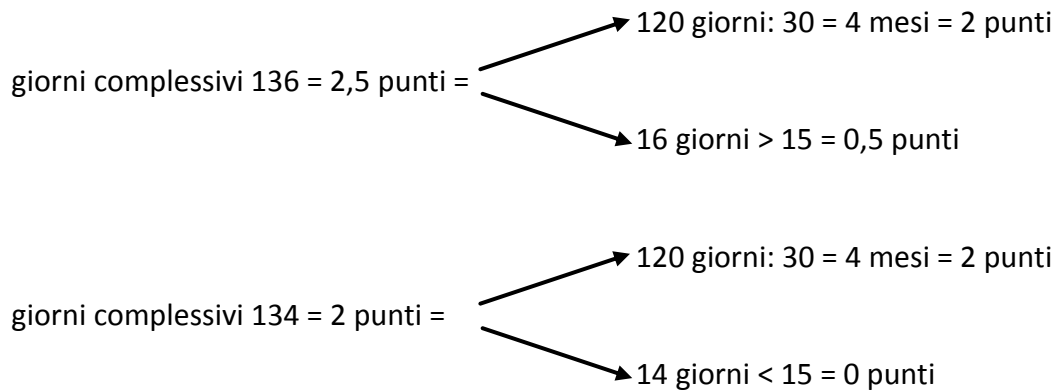
- 1) domanda di partecipazione non presentata nelle modalità previste all'art. 5 del presente avviso di selezione;
- 2) domanda pervenuta oltre il termine di scadenza indicato;
- 3) allegati non compilati correttamente rispetto ai requisiti richiesti e/o non sottoscritti;
- 4) accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

7. Le fasi selettive

Le fasi selettive avverranno con le seguenti modalità:

- 1) screening delle domande di ammissione e verifica requisiti;
- 2) valutazione dei seguenti titoli:
 - tempo di lavoro prestato alle dipendenze di FRZ già Formia Rifiuti Zero S.r.l. con mansioni di operatore ecologico (1 punto ogni mese di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni, complessivamente considerati sommando la durata di ciascun contratto e/o proroga contrattuale). Ad esempio:

$$\begin{array}{l} \text{giorni complessivi } 286 = 10 \text{ punti} = \begin{cases} \nearrow 270 \text{ giorni: } 30 = 9 \text{ mesi} = 9 \text{ punti} \\ \searrow 16 \text{ giorni} > 15 = 1 \text{ punto} \end{cases} \\ \\ \text{giorni complessivi } 284 = 9 \text{ punti} = \begin{cases} \nearrow 270 \text{ giorni: } 30 = 9 \text{ mesi} = 9 \text{ punti} \\ \searrow 14 \text{ giorni} < 15 = 0 \text{ punti} \end{cases} \end{array}$$
 - tempo di lavoro prestato per FRZ già Formia Rifiuti Zero S.r.l. in somministrazione da agenzie di lavoro interinale con mansioni di operatore ecologico (0,5 punti ogni mese di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni, complessivamente considerati sommando la durata di ciascun contratto e/o proroga contrattuale). Ad esempio:



Si precisa che nel calcolo del tempo di lavoro prestato alle dipendenze di FRZ già Formia Rifiuti Zero S.r.l. e in somministrazione da agenzie di lavoro interinale saranno considerati tutti i periodi lavorati con mansioni di operatore ecologico del CCNL di Settore – FISE ASSOAMBIENTE, qualifica di operatore ecologico.

I candidati andranno a costituire l'elenco finale della graduatoria oggetto del presente avviso secondo l'ordine derivante dai punteggi come sopra assegnati.

La graduatoria sarà resa noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della FRZ www.formiarifiutizero.it, alla sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del personale".

Per **eventuali quesiti o informazioni scrivere, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 07 dicembre 2020, esclusivamente** all'indirizzo email: info@formiarifiutizero.it indicando nell'oggetto della email l'oggetto dell'avviso per il quale si richiedono chiarimenti (es. oggetto email: Selezione Operaio Livello 2 – Procedura 2020/Op.2). In assenza del riferimento nell'oggetto non seguiranno risposte.

I quesiti e le informazioni saranno pubblicati volta per volta sul sito internet della FRZ www.formiarifiutizero.it, alla sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del personale", divenendo parte integrante del presente avviso. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con altre modalità.

8. La Commissione

La Commissione Esaminatrice è nominata nel rispetto del regolamento di selezione del personale vigente della scrivente Società e delle normative vigenti.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Esaminatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso.

9. Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria è unica e comprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità; **ad essa si attingerà per l'assunzione di n. 11 operai livello professionale 2° a tempo pieno e indeterminato secondo l'ordine degli idonei.**

In caso di parità di punteggio in graduatoria, si attingerà scegliendo il soggetto con età anagrafica superiore. Per future ed eventuali assunzioni a tempo indeterminato da parte della società, resta salvo il diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. 81/2015, esercitato dai partecipanti della presente procedura, seppure nei limiti temporali previsti dalla legge.

10. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

11. Assunzioni

La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora, per mutate esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari.

L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

Per l'assunzione, fatto salvo il riconoscimento del diritto di precedenza di cui al D.Lgs. 15.06.2015, n. 81, verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia del primo classificato, verrà interpellato il secondo e così via.

Prima dell'assunzione il candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro.



La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, di richiedere la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione. L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro/committenti, in forma di lavoro subordinato ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dall'elenco.

12. Tutela della privacy

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 e s.m.i. e del Regolamento UE GDPR 679/2016, il candidato/a autorizza FRZ a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ai fini della trasparenza della presente procedura. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

13. Diritto di accesso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. e del D.P.R. n. 184/2006, con le modalità ivi previste.

14. Pari opportunità

FRZ garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs 165/2001.



15. Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso costituisce “lex specialis” della procedura di selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

FRZ si riserva la facoltà di non utilizzare la graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste o stabilite da norme di legge.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del regolamento degli uffici e dell'accesso all'impiego del personale presso FRZ, nonché le disposizioni di legge vigenti in materia.

16. Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa vigente in materia concorsuale, in quanto compatibile, e quanto previsto dal Regolamento per l'Assunzione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito della FRZ (www.formiarifiutizero.it) dal quale potrà essere scaricato dagli interessati.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo email: info@formiarifiutizero.it.

L'Amministratore Unico

Michele Bernardini

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)

