



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI OPERAI ADDETTI ALLE ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA, 2° LIVELLO PROFESSIONALE DEL CCNL FISE ASSOAMBIENTE, AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, PART-TIME E FULL-TIME

FRZ S.r.l.

Sede Legale: Piazza Municipio, 1 04023 Formia (LT)

C. F. e P. I.: 02796960595

www.formiarifiutizero.it

L'Amministratore Unico

VISTO l'art. 35 comma 3 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FISE ASSOAMBIENTE, in regime di prorogatio, così come già rinnovato con gli ACCORDI NAZIONALI del 9 dicembre 2021 e 18 maggio 2022;

VISTO il vigente Regolamento sul Reclutamento del Personale, sulle progressioni di carriera e sul conferimento di incarichi, approvato in data 29/03/2021 con Determina dell'Amministratore Unico n. 05a/2021;

VISTE le Pianificazioni aziendali;

VISTA la Determina dell'Amministratore Unico n. 27/2023/RA.RI. del 30/06/2023 di indizione della presente selezione pubblica e approvazione dello schema del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami, nel rispetto delle normative succitate, per il profilo professionale in oggetto. Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione pubblica sono disciplinate dal presente avviso.

Articolo 1 – Figura professionale oggetto della selezione

Il presente avviso è finalizzato alla formazione di una graduatoria a scorrimento per l'assunzione di Operai addetti alle attività di spazzamento e/o raccolta, 2° livello professionale del CCNL FISE Assoambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, part-time e full-time.

Il profilo professionale ricercato, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del 1° livello, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, esegue attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B.

Il profilo oggetto della selezione svolgerà, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le seguenti attività:

- spazzamento e/o raccolta rifiuti, con l'ausilio di veicoli;
- manutenzione di giardini e aree verdi;
- decoro urbano.

Articolo 2 - Requisiti obbligatori per l'ammissione

Tutti i **requisiti generali e specifici** richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l'ammissione alla presente selezione pubblica sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione**, alla **data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro**.

I requisiti generali e specifici devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

2.1 - Requisiti generali

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino ai sensi dell'art. 4 della L. n. 1320/1939); oppure
 - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - familiari non comunitari del titolare *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale *status* (art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007).
 I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare se:
 - godono dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - sono in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - hanno adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Aver compiuto il 18° anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza.
- c) Non incorrere nelle cause di inconfirmità e di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.
- d) Godimento dei diritti civili e politici.
- e) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere stati dichiarati decaduti, per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti.
- f) Non aver riportato condanne penali definitive, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere sottoposti a misure che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.
Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.
- g) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo.
- h) Possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti la mansioni del profilo professionale messo a selezione.

2.2 - Requisiti specifici

- Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore).

Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equiparazione di riconoscimento, comunitarie ed extracomunitarie.

- Patente di guida di categoria B in corso di validità.
- Esperienza lavorativa non inferiore a 3 mesi (90 giorni di contratto), anche non continuativi, sia full-time che part-time, svolta con la mansione del profilo oggetto della selezione (Operaio addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta rifiuti) o mansione superiore, nel settore igiene urbana, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o in somministrazione.

Ai fini dell'accesso alla selezione, non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli LSU, i contratti a progetto.

Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura.

Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30.

Articolo 3 - Pubblicazione dell'avviso e presentazione della candidatura - termini e modalità

L'avviso di selezione pubblica è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società <https://www.formiarifiutizero.it> nella **sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.**

Il candidato deve candidarsi unicamente, **pena esclusione**, sul sito della Società FRZ S.r.l., cliccando su uno specifico link **reindirizzato** su una piattaforma dedicata, fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

L'invio delle candidature deve avvenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 17 Luglio 2023.**

Fa fede l'ora e data dell'invio della candidatura on line.

Ciascun candidato alla presente procedura potrà partecipare solo ed esclusivamente ad essa. Sarà escluso dalla procedura il candidato che abbia presentato domanda per altre procedure avviate dalla Società ed in corso alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della candidatura.

Il candidato deve accedere al link relativo alla posizione ricercata e cliccare sul tasto "Registrati e candidati", dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.

Successivamente, il candidato deve compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Si precisa che la domanda di partecipazione on line deve essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura in un unico singolo file in formato pdf, completa di tutte le pagine.

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceve un'e-mail contenente un codice numerico personale, che resta l'identificativo per tutta la procedura. Tale codice deve essere conservato dai candidati ed è utile per tutta la durata della procedura selettiva.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda devono specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Inoltre, l'art. 25 – comma 9 del Decreto-legge n. 90/2014 (cosiddetto Decreto Semplificazioni) convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 modifica l'art. 20 della legge 104/92 aggiungendo il comma 2-bis in cui si prevede che una persona con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva. I candidati in diritto di esonero dalla preselezione devono specificare nella candidatura on line la percentuale di invalidità e allegare in fase di compilazione della domanda il verbale di riconoscimento di Legge 104/1992 e il verbale di invalidità con la percentuale posseduta.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente agli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove d'esame.

La partecipazione all'avviso è subordinata all'avvenuto pagamento del contributo di partecipazione di **€ 10,00** da effettuare mediante bonifico bancario sul c/c bancario intestato a FRZ S.r.l., **IBAN IT2350537273980000010755940** con causale di versamento: **Nome e Cognome (del candidato) – Selezione FRZ S.r.l. Operai 2° livello.**

La ricevuta di versamento del contributo di partecipazione deve essere allegata nel form on line prima dell'invio della candidatura. Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile in nessun caso, compreso il mancato invio della candidatura on line, l'esclusione/non ammissione alle prove d'esame, l'assenza alle prove (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore) e la sospensione o annullamento della procedura.

Il candidato deve allegare alla candidatura on line i seguenti documenti obbligatori:

- ✓ copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ copia della ricevuta di avvenuto pagamento del contributo di partecipazione;
- ✓ domanda di partecipazione compilata, firmata e completa di tutte le pagine.

Articolo 4 - Cause di esclusione

La Commissione provvederà ad esaminare la corretta compilazione e l'eshaustività della documentazione delle candidature ricevute. In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato potrà essere richiesta integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura:

- 1) il mancato possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione;
- 2) la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- 3) la presentazione della domanda di partecipazione per altre procedure avviate dalla Società ed in corso alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della candidatura;
- 4) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- 5) la mancata presentazione alle prove d'esame (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore);
- 6) il mancato superamento della eventuale prova preselettiva e delle prove selettive.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro. Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Articolo 5 – Materie delle prove d'esame

Le seguenti materie sono oggetto delle prove d'esame:

- Nozioni di base sulle tipologie di rifiuti.
- Conoscenza del territorio servito dalla società FRZ S.r.l.
- Nozioni di base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. (in particolare, utilizzo dei dispositivi di protezione individuale per lo svolgimento della mansione oggetto del presente avviso).
- Tecniche e modalità di differenziazione dei rifiuti e di attività di decoro urbano.

Articolo 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice composta da tre componenti effettivi è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di Regolamento.

Alla Commissione esaminatrice è demandata la verifica dei requisiti obbligatori di ammissione, delle conoscenze tecniche e delle competenze attitudinali dei candidati; qualora la Commissione non sia in possesso di specifiche competenze, possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle competenze attitudinali.

Articolo 7 – Prova preselettiva e prove selettive

La selezione è espletata in base alle prove di seguito indicate:

- **prova preselettiva (eventuale)**, ai fini dell'ammissione alla prova pratica. La Società si riserva di svolgere la prova se il numero dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione è superiore a **30**.

Alla prova preselettiva verranno ammessi, con riserva di verifica successiva dei requisiti obbligatori di ammissione, tutti i candidati che avranno inoltrato la candidatura on line.

Per l'espletamento della prova, la Società si può avvalere della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale.

Per il superamento della prova non è fissato alcun punteggio minimo e il punteggio ottenuto vale solo come accesso alla successiva prova pratica e non si somma con i punteggi delle singole prove selettive.

La prova preselettiva è costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie tecniche indicate all'articolo 5 del presente avviso e su quesiti di natura logico-deduttiva.

Non è prevista la pubblicazione di una banca dati di quesiti prima dello svolgimento della prova.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punto;
- mancata risposta: 0 punti;
- risposta errata o multipla: -0,33 punti.

La prova preselettiva è superata da un numero di candidati pari a **30**, secondo l'ordine del punteggio ottenuto. Tale numero può essere superiore in caso di candidati collocatisi *ex-aequo* all'ultimo posto utile in graduatoria.

- **Prova selettiva pratica**, riservata ai candidati che hanno superato la prova preselettiva e che risultano in possesso dei requisiti obbligatori di ammissione.

La prova, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevederà la verifica e l'accertamento della corretta esecuzione delle attività, operazioni e compiti di dettaglio, relativi al profilo professionale ricercato e alle materie tecniche indicate all'articolo 5 del presente avviso, come ad esempio:

- ✓ Riconoscimento e corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale per la mansione da ricoprire.
- ✓ Individuazione e corretta collocazione del materiale di rifiuto all'interno degli appositi contenitori atti alla raccolta differenziata.
- ✓ Attività relative ai servizi di raccolta e spazzamento.
- ✓ Conduzione e controllo delle funzionalità di mezzi adibiti al servizio di raccolta e trasporto rifiuti, per i quali è richiesto il possesso della patente di guida di categoria B.

La prova pratica si intende superata con una votazione minima di **21/30** (ventuno/trentesimi).

- **Prova selettiva orale**, riservata ai candidati che hanno superato la prova pratica. La prova consiste in un colloquio tecnico volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie tecniche indicate all'articolo 5 del presente avviso. Inoltre, in relazione al profilo messo a selezione, saranno valutate le attitudini del candidato a ricoprire la mansione e a lavorare per obiettivi, oltre alle capacità relazionali e alla capacità di lavorare in team.

La prova orale si intende superata con una votazione minima di **21/30** (ventuno/trentesimi).

La Commissione esaminatrice dispone per le prove selettive dei seguenti punteggi:

- ✓ **30** per la prova pratica;
- ✓ **30** per la prova orale.

Si comunica che la prova preselettiva (eventuale) si terrà il giorno 21 Luglio 2023.

L'orario ed il luogo di svolgimento della prova verranno comunicati ai candidati con successivo avviso, che verrà pubblicato sul sito della Società.

L'eventuale rinvio e/o variazione della suddetta data sono pubblicati con almeno 72 ore di preavviso sul sito istituzionale della Società e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'elenco dei candidati ammessi a ciascuna prova e il calendario di convocazione alle prove selettive (pratica e orale), verrà comunicato tramite pubblicazione sul sito internet della Società <https://www.formiarifiutizero.it> nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**, unitamente agli orari e al luogo di svolgimento delle prove stesse.

Articolo 8 – Pubblicazioni, comunicazioni e convocazioni

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi alla presente procedura selettiva avviene esclusivamente sul sito internet istituzionale della Società e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati, legali per la selezione di cui trattasi.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati possono scrivere esclusivamente all'indirizzo e-mail **selezione2frz@openjob.it**, entro e non oltre il giorno **13 Luglio 2023**, indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate. I riscontri sono pubblicati in modalità FAQ sul sito internet della Società.

Il candidato è tenuto a comunicare al suddetto indirizzo e-mail ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed e-mail indicati in fase di candidatura.

Tutti gli avvisi e comunicazioni, compreso il calendario di convocazione alle prove d'esame, nonché l'elenco dei candidati ammessi a ciascuna prova e la graduatoria finale di merito, avvengono esclusivamente sul sito istituzionale della Società <https://www.formiarifiutizero.it> nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione** e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati, per la selezione di cui trattasi.

I candidati ammessi alle prove devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza alle prove d'esame (preselettiva e selettive) è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni, con le modalità indicate.

Articolo 9 – Graduatoria finale di merito

La graduatoria finale di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi dati dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratica e nella prova orale, **per un totale massimo di 60 punti**.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, costituirà titolo preferenziale, in ordine:

1. la minore età;
2. carichi fiscali (riferiti al maggior numero di figli carico), in caso di eguale età.

La graduatoria finale di merito è approvata dalla Società e rimane efficace per un termine di 24 mesi dalla data di pubblicazione sul sito internet di FRZ S.r.l., fatta salva diversa disposizione legislativa, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, che avverranno a seconda delle esigenze aziendali.

Articolo 10 – Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati idonei, collocati nella graduatoria finale di merito, saranno assunti in servizio a seconda delle esigenze aziendali, a tempo indeterminato o determinato e a tempo pieno o parziale, mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine ogni candidato nominato deve presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione. La Società procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera. L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i candidati idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Società. Si

procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, la Società è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria, anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato e a n. 1 offerta di assunzione a tempo determinato, comportano la decadenza dalla graduatoria, con scorrimento della stessa.

Il candidato verrà contattato per l'assunzione tramite email pec. A tal fine, i candidati presenti nella graduatoria finale di merito dovranno essere in possesso di una casella di posta elettronica certificata personale.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FISE ASSOAMBIENTE, in regime di prorogatio, così come già rinnovato con gli ACCORDI NAZIONALI del 9 dicembre 2021 e 18 maggio 2022.

Il servizio sarà prestato nei comuni serviti dalla FRZ S.r.l.

La Società sottopone a visita medica ogni candidato che intende nominare, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.

Ad ogni candidato che verrà assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL e livello applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Articolo 11 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Società, a Openjobmetis e alla Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale della Società.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) della FRZ S.r.l., con sede legale in Piazza Municipio, 1 04023 Formia (LT), è l'Avv. Emiliano Assaiante, pec: e.assaiante@pec.it

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it.

Articolo 12 - Accesso agli atti

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e ss.mm.ii. il Responsabile del Procedimento è il Dott. Raffaele Rizzo.

Articolo 13 - Norme di salvaguardia

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione stesso.

Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge. La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, di sospendere o di annullare la presente procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando

l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti della Società.
Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Formia, 30 Giugno 2023

L'Amministratore Unico

Dott. Raffaele Rizzo

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)